



Корпоративная этика в ПАО «Газпром» для поставщиков

Введение

Добро пожаловать! Вы начинаете изучение курса о корпоративной этике ПАО «Газпром», с которой мы познакомимся через ключевые положения Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром».



Далее в курсе Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром» будет обозначаться — Кодекс, ПАО «Газпром» будет обозначаться — Общество.

Настоящий курс разработан с целью ознакомления работников поставщиков ПАО «Газпром» с корпоративными ценностями, принятыми в компаниях Группы Газпром, а также основанными на них наиболее важными правилами делового поведения, которые соответствуют высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса.

Под «поставщиками» в целях настоящего курса понимаются юридические и физические лица, а также индивидуальные предприниматели, поставляющие товары, выполняющие работы, оказывающие услуги ПАО «Газпром» на основании гражданско-правовых договоров (поставщики, подрядчики, субподрядчики, консультанты, иные деловые партнеры).

Включая в договоры с поставщиками оговорку о Кодексе корпоративной этики ПАО «Газпром», Общество ожидает от своих поставщиков признания и соответствия принятым в компаниях Группы Газпром единым этическим стандартам.



Общество стремится развивать отношения со своими поставщиками на основе общих ценностей, полагая, что следование принципам справедливого поведения и делового взаимодействия является основой для успешного сотрудничества.

1. Цели и сфера действия Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром». Требования к работникам, роль руководителя

1.1 Цели и сфера действия Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром»



Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром» закрепляет корпоративные ценности Общества, а также определяет основанные на них и принятые в Обществе наиболее важные правила делового поведения.

При разработке Кодекса учтены общепринятые нормы корпоративной и деловой этики, а также опыт лучших российских и зарубежных практик корпоративного управления.

Если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие:

- с действующим законодательством - применяются положения действующего законодательства.
- с традициями, обычаями или чьими-либо представлениями о соответствующих правилах поведения - применяются положения Кодекса.



Согласно Кодексу его положения распространяются на всех работников ПАО «Газпром».

Положения Кодекса являются:

- базовыми для подконтрольных Обществу юридических лиц;
- рекомендательными для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам с ПАО «Газпром»;
- рекомендательными для подрядчиков и консультантов, являющихся агентами, исполняющими поручения либо представляющими Общество перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени Общества.

На основе положений Кодекса, не изменяя, но имея возможность дополнить данные положения, подконтрольные Обществу юридические лица разрабатывают и утверждают собственные Кодексы корпоративной этики, распространяющиеся на работников этих юридических лиц.

До разработки и утверждения такими юридическими лицами собственных Кодексов корпоративной этики на их работников распространяются положения Кодекса ПАО «Газпром».

Руководству юридических лиц с долей участия Общества, не позволяющей осуществлять прямой или косвенный контроль, рекомендовано принять положения, аналогичные установленным в Кодексе.

Общество ожидает от своих поставщиков принятия (актуализацию) внутренних документов, закрепляющих корпоративные ценности и правила делового поведения, с учетом закрепленных в Кодексе основных принципов и подходов.

1.2 Требования к работникам



Поставщики, в том числе потенциальные, при взаимодействии с представителями ПАО «Газпром», должны учитывать требования Кодекса, которыми руководствуются все работники Общества. Эти требования и нормы представлены далее.

Каждый работник Общества:



Руководствуется закрепленными в Кодексе принципами и правилами поведения, имеющими отношение к его работе.



При возникновении вопросов по правилам поведения обращается за разъяснениями к своему непосредственному руководителю или в Комиссию по корпоративной этике.



Своевременно уведомляет обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению действий, ведущих к нарушению Кодекса.



Соблюдает иные правила поведения, а также ограничения, указанные в Кодексе.



Работники должны воздерживаться от действий, способных прямо или косвенно негативно отразиться на имидже и репутации Общества.

В соответствии с требованиями Кодекса работники Общества не допускают:



Публичных высказываний, которые представляют работу Общества или работу в Обществе в неверном, искаженном свете.



Употребления алкоголя на рабочем месте, на территории Общества или в месте проведения работ Обществом, за исключением специальных мероприятий и с ограничением нормами делового этикета.



Агрессивных, унижающих или унижительных, враждебных, запугивающих действий, поступков, поведения.



Распространения оскорбительных материалов, в том числе изображений.



Курения вне специально отведенных мест.



Употребления наркотиков.



За нарушение положений Кодекса к работнику применяются санкции.

Руководитель ПАО «Газпром» принимает решение о применении санкций:

- по собственной инициативе;
- по предложению Комиссии по корпоративной этике;
- по инициативе непосредственного руководителя работника, допустившего нарушение Кодекса.

Кодексом предусмотрены следующие санкции, применяемые к работнику, который допустил нарушение:



Общественное порицание.



Публичное осуждение путем публикации в средствах массовой информации Общества (например, на внутреннем информационном портале, в корпоративной газете).



Лишение частично или полностью премии в соответствии с внутренними документами Общества.



Меры дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (при наличии в действиях (бездействии) работника признаков дисциплинарного проступка).

1.3 Роль руководителя



Положения Кодекса относятся к каждому работнику, однако важная роль в их реализации лежит на руководителях, которые:



Подписывают письменное обязательство о соблюдении положений Кодекса, а также ежегодно подтверждают указанное обязательство в установленном порядке.



Выступают личным примером этичного поведения.



Проводят разъяснительную работу с подчиненными с целью реализации положений Кодекса.



Учитывают приверженность работников правилам поведения, установленным Кодексом, при оценке, поощрении и продвижении сотрудников по службе.

2. Миссия ПАО «Газпром»

2. Миссия ПАО «Газпром»



Миссия Общества

Надежное, эффективное и сбалансированное обеспечение потребителей природным газом, другими видами энергоресурсов и продуктами их переработки.



Стратегия Общества

Становление ПАО «Газпром» как лидера среди глобальных энергетических компаний посредством освоения новых рынков, диверсификации видов деятельности, обеспечения надежности поставок.

Стратегия Общества базируется на следующих принципах:

Повышение эффективности во всех звеньях производственной цепочки от добычи до сбыта природного газа, нефти и продуктов переработки.

Соблюдение интересов всех акционеров Общества.

Расширение и диверсификация деятельности за счет проектов, обеспечивающих создание продуктов с высокой добавленной стоимостью.

Совершенствование корпоративного управления, обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности.

Совершенствование политики в области рационального природопользования, охраны окружающей среды и энергоэффективности.

Персональная ответственность руководителей за принятые управленческие решения.

3. Корпоративные ценности ПАО «Газпром»

3. Корпоративные ценности ПАО «Газпром»



Основой корпоративной культуры являются ценности, разделяемые всеми сотрудниками Общества.

В Кодексе закреплено семь корпоративных ценностей:

Профессионализм	<ul style="list-style-type: none"> – Глубокое знание своей специальности. – Своевременное и качественное выполнение поставленных задач. – Постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений.
Инициативность	Активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса.
Бережливость	Ответственный и бережный подход к использованию активов ПАО «Газпром», к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников.
Взаимное уважение	Командный дух, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач.
Открытость к диалогу	Открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение.
Преемственность	Уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество.
Имидж	Использование приемов и стратегий, направленных на создание позитивного мнения об Обществе.

4. Взаимоотношения Общества и работников. Безопасные условия труда

4.1 Взаимоотношения Общества и работников



ПАО «Газпром», основываясь на положениях Кодекса, призывает поставщиков:

Выстраивать отношения с работниками на основе **доверия и взаимопонимания**.

Обеспечивать **прозрачность и открытость** в управлении персоналом, постоянно совершенствовать методы управления, создавая работникам благоприятные условия труда, возможность для повышения квалификации и реализации своего потенциала.

Обеспечивать работникам **комфортные и безопасные** условия труда; условия, способствующие реализации их потенциала и эффективной работе.

Качества работников, имеющие особую ценность в контексте Кодекса:



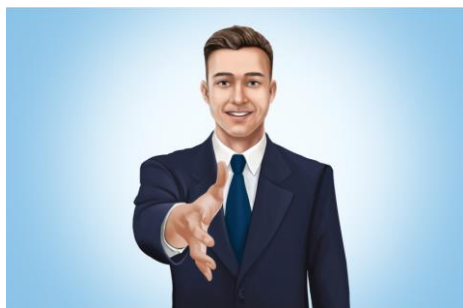
Компетентность

- глубокие и всесторонние знания по специальности;
- высокий профессионализм;
- умение строить отношения с партнерами и коллегами;
- владение смежными специальностями и наличие знаний в смежных областях.



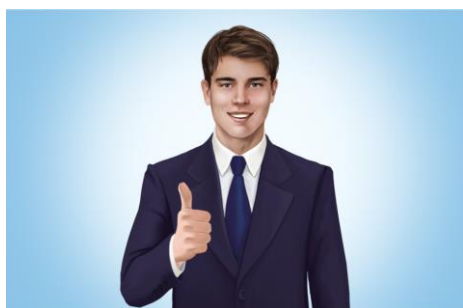
Инициативность

- способность предлагать новые подходы и идеи;
- стремление к самосовершенствованию;
- способность и готовность самостоятельно работать над повышением;
- квалификации;
- творческий подход к работе;
- активность и самостоятельность мышления;
- готовность и способность брать на себя ответственность.



Личностные качества

- честность, порядочность, искренность;
- доброжелательность в отношениях с коллегами;
- высокая внутренняя культура и самодисциплина;
- понимание специфики работы в Обществе и умение сохранять конфиденциальность информации.



Корпоративное поведение

- преданность и лояльность Обществу;
- содействие формированию духа сплоченной команды;
- готовность оказать поддержку и прийти на помощь.

ПАО «Газпром» рассчитывает, что и поставщики ценят аналогичные качества работников.

4.2 Безопасные условия труда



ПАО «Газпром» гарантирует работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством Российской Федерации и нормами международного права.

При реализации кадровой политики, политики оплаты труда, политики социального обеспечения запрещены любые преференции по национальности, полу, возрасту и другим аспектам.



Если работник считает, что ему не обеспечена защита от дискриминации, он может обратиться за защитой в Комиссию по корпоративной этике.

ПАО «Газпром» призывает своих поставщиков прикладывать всевозможные усилия для защиты работников от любых форм дискриминации, создавать комфортные и безопасные условия труда.

5. Защита окружающей среды

5. Защита окружающей среды



Ответственность

ПАО «Газпром» осознает всю степень ответственности перед нынешним и будущими поколениями за влияние, которое оказывает его деятельность и деятельность подконтрольных Обществу юридических лиц на окружающую среду.



Рациональность

В своей деятельности ПАО «Газпром» придерживается принципа динамичного экономического роста при максимально рациональном использовании природных ресурсов и сохранении благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

Общество стремится:



Гарантировать соблюдение всех норм, установленных законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды.



Обеспечивать бережное использование природных ресурсов.



Принимать всевозможные меры по сохранению климата и биоразнообразия и предотвращению возможного ущерба окружающей среде.



Обеспечивать энергосбережение, уменьшать негативное воздействие на природную среду.



Учитывать интересы и права коренных малочисленных народов на ведение традиционного образа жизни и сохранение исконной среды обитания.



Непрерывно углублять профессиональные и экологические знания работников Общества.



Обеспечивать широкую доступность экологической информации о деятельности Общества.



ПАО «Газпром» рассчитывает, что поставщики будут обеспечивать высокие стандарты в области защиты окружающей среды и должный уровень социальной ответственности.

6. Конфликт интересов

6. Конфликт интересов



Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами компании, способное причинить вред законным интересам компании.

Важно помнить, что наличие конфликта интересов (или его кажущееся наличие) представляет собой угрозу для репутации компании в глазах работников и иных лиц (в том числе акционеров, контрагентов, государства и государственных органов, профсоюзов и так далее).



Работники должны избегать ситуаций, при которых у них возникает конфликт интересов. Если работник понимает, что у него возник конфликт интересов, он, согласно Кодексу, должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю или в Комиссию по корпоративной этике.

ПАО «Газпром» призывает поставщиков внедрить принцип нетерпимости к ситуациям конфликта интересов, создавать и обеспечивать эффективное функционирование систем по предотвращению и/или урегулированию неблагоприятных последствий таких ситуаций, включать в периметр таких систем своих подконтрольных лиц.

Далее приведены примеры ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов. Перечень ситуаций не является исчерпывающим.

6.1 Совместная работа родственников



Совместная работа родственников в прямом или опосредованном подчинении создает следующие проблемы.

Решения родственников-начальников по отношению к родственникам-подчиненным могут быть необъективными или восприняты как необъективные:

- акционерами,
- контрагентами,
- государством и государственными органами,
- профсоюзами и профессиональными объединениями,
- участниками рынка ценных бумаг.

Аналогичная ситуация может возникнуть при совместном участии родственников в одном бизнес-процессе, если решение одного работника-родственника оказывает влияние на выполнение должностных обязанностей другого работника-родственника.



Наличие родственных связей между руководителями компании создает репутационные издержки, порождает сомнения в объективности процедур оценки и продвижения персонала.



Общество ограничивает случаи совместной работы родственников.



В Обществе не допускаются ситуации, когда родственник-начальник является непосредственным руководителем родственника-подчиненного.



Совместная работа родственников допускается по решению органа, уполномоченного рассматривать вопросы этики поведения — Комиссии по корпоративной этике.



Нарушение данных требований рассматривается как нарушение, допущенное каждым из вышеуказанных работников-родственников.

Указанные требования не распространяются на трудовые рабочие династии. В Обществе приветствуются трудовые династии, но их членам не предоставляются дополнительные права или возможности. Протекционизм на основе семейственности запрещен.

В случае возникновения конфликта интересов у единоличного исполнительного органа подконтрольной Обществу организации последний должен информировать об этом Комиссию по корпоративной этике.

6.2 Получение подарков в ПАО «Газпром»



Согласно Кодексу, **подарок — это любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность платить обычную цену**, в том числе деньги, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера (оплата развлечений, ссуды, скидки, предоставление в пользование жилья и прочее), полученные в связи с работой в Обществе.



Получение работником подарка может быть негативно оценено со стороны других работников или иных лиц (акционеров, контрагентов, государства, профсоюзов) даже при отсутствии недобросовестности или неразумности в намерениях работника и дарителя.

Подарки членам семьи, родственникам или иным близким лицам работника для целей настоящего Кодекса считаются подарками работнику.

Общество ограничивает возможность приема подарков.

Помните, что работникам не разрешается принимать подарки от любых третьих лиц:

- за совершение каких-либо действий (бездействий), связанных с работой в Обществе;
- стоимостью свыше 3 000 рублей;
- в виде денег или денежных эквивалентов;
- в отсутствие очевидного, общепринятого повода для подарка.



Ограничения на прием подарков не распространяются на отношения работника с дарителем, основанные на очевидных отношениях семейства (подарки родителей, детей, супругов) или иных близких отношений личного свойства, имеющих место вне зависимости от работы в Обществе, а также в случаях, когда такой подарок представляет собой корпоративную сувенирную продукцию: ручки, блокноты, ежедневники и другое.

Любые неразрешенные подарки должны отклоняться. Если обычаи делового оборота не допускают отклонения, значит, подарок подлежит приему с одновременной передачей вопроса о его дальнейшей судьбе на решение Комиссии по корпоративной этике.

При наличии сомнений относительно допустимости подарка или иных вопросов, касающихся порядка обращения с подарками, работник должен обратиться за разъяснениями в Комиссию по корпоративной этике.

6.3 Использование активов и ресурсов Общества



Активы и ресурсы Общества в контексте Кодекса включают в себя:

- движимое и недвижимое имущество, в том числе деньги и ценные бумаги;
- объекты интеллектуальной собственности;
- рабочее время сотрудников (трудовые ресурсы).

Каждый работник использует имеющиеся в его распоряжении ресурсы Общества бережно, максимально эффективно и исключительно в рабочих целях.

Активы и ресурсы Общества являются его собственностью, основой для достижения поставленных стратегических целей и повышения капитализации.

Использование активов в личных целях не допускается, за исключением случаев ограниченного использования:



сети Интернет, средств связи, оргтехники и вычислительной техники при условии, что суммарное использование данных активов не превышает одного часа в течение суток и осуществляется не за счет сокращения рабочего времени;



иных активов в случаях, прямо предусмотренных внутренними документами Общества.

Помните, что работникам запрещается заниматься предпринимательской или иной коммерческой деятельностью (в том числе участвовать в уставном капитале или управлении юридическими лицами), ставшей доступной с учетом положения в Обществе, в том числе с использованием деловых связей и возможностей Общества.



Однако это ограничение не распространяется на случаи, когда такая деятельность или участие прямо поручены работнику в установленном порядке — то есть осуществляются в целях исполнения профессиональных обязанностей работника в Обществе.

Работники Общества соблюдают установленные действующим законодательством, а также регламентированные Обществом правила обращения с информацией, полученной в процессе работы в Обществе, в том числе:

- с инсайдерской информацией;
- с информацией, содержащей персональные данные;
- с информацией, содержащей коммерческую тайну.



Работники Общества не используют информацию, полученную в процессе работы в Обществе, в целях совершения сделок с ценными бумагами Общества, его контрагентов, а также подконтрольных Обществу юридических лиц.



Если вы получили информацию или вам стало известно о том, что работники Общества нарушают правила обращения с информацией Общества, проинформируйте об этом Комиссию по корпоративной этике ПАО «Газпром».

6.4 Отношения с конкурентами и контрагентами



Работникам запрещается представлять Общество в деловых отношениях с организациями, в деятельности которых работник имеет существенный личный интерес, отличный от интересов Общества, включая (но не ограничивая) случаи преобладающего участия в уставном капитале или органах управления таких организаций самого работника, его близких родственников или членов семьи.



Под **близкими родственниками** работника в контексте Кодекса понимаются супруги, дети и родители, усыновители и усыновленные, родные братья и сестры, бабушка и бабушка, внуки.



Под **членами семьи** работника в контексте Кодекса понимаются лица, проживающие совместно с работником и ведущие с ним совместное хозяйство, независимо от степени родства.



Работникам запрещается без письменного согласия руководителя Общества участие в уставном капитале, а также работа или занятие должностей в органах управления компаний-конкурентов.



О фактах собственного участия или об участии близких родственников в уставных капиталах и (или) органах управления компаний — конкурентов Общества, а также о поступлении предложений о таком участии работники Общества сообщают в орган, уполномоченный рассматривать вопросы этики поведения — Комиссию по корпоративной этике.

Взаимоотношения с контрагентами Общество строит на принципах ответственного партнерства.



Общество нацелено на поддержание с потребителями долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений, для чего в Обществе постоянно проводится работа, направленная на повышение стабильности и надежности поставок, прозрачности ценообразования.

Общество выбирает поставщиков преимущественно на конкурсной основе, где основным принцип при проведении отбора — обеспечение честной конкурентной борьбы. При этом работники не имеют скрытых предпочтений и не создают преимуществ для отдельных поставщиков.

ПАО «Газпром» стремится работать с контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики.

ПАО «Газпром» не допускает нарушения антимонопольного законодательства стран присутствия, в том числе фактов недобросовестной конкуренции.

6.5 Взаимодействие с государством и обществом



Взаимодействие с государством и обществом занимает особое место в деятельности ПАО «Газпром».

Общество уделяет внимание не только экономической, но и социальной составляющей своей деятельности.

Спонсорская и благотворительная деятельность направлена:

- на возрождение духовных и национальных ценностей;
- на поддержку культуры, науки и образования;
- на содействие научно-техническому прогрессу;
- на пропаганду здорового образа жизни.



Общество не участвует в политической деятельности и не финансирует политические организации.



Поддержка различных общественных организаций осуществляется в рамках утвержденных органами управления Общества спонсорских и благотворительных программ.

Работники Общества вправе осуществлять общественную или религиозную, а также политическую деятельность, однако им необходимо получать письменное согласие руководителя Общества на соответствующую деятельность в следующих случаях:

- деятельность осуществляется или будет осуществляться с использованием рабочего времени, имени или ресурсов Общества;
- участие в выборных органах государственной власти.

7. Противодействие коррупции

7. Противодействие коррупции



ПАО «Газпром» настоятельно призывает поставщиков проводить политику абсолютной нетерпимости коррупции, запрещая любые ее формы. Общество ожидает, что в целях противодействия коррупции поставщиками будут применяться действенные механизмы по противодействию коррупции, а также проводиться мероприятия по повышению осведомленности своих работников о таких механизмах.

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.



В Обществе создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению. Об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работники должны уведомлять своего непосредственного руководителя, Комиссию по корпоративной этике, Службу корпоративной защиты.

В Обществе неприемлемы любые формы оказания незаконного влияния на решения государственных органов, в том числе:



Взятничество.



Предложение недопустимых подарков.



Трудоустройство родственников государственных служащих.



Благотворительная или спонсорская помощь по запросам государственных служащих соответствующих (принимающих решение, в котором заинтересовано ПАО «Газпром») государственных органов.

8. Механизм применения Кодекса

8. Механизм применения Кодекса



Ответственность за организацию работы по исполнению требований Кодекса возлагается на **Комиссию по корпоративной этике** (далее — Комиссия).

Комиссия на основании поступающих к ней обращений принимает решения, направленные:

- на разъяснение работнику положений Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром» и порядка его применения;
- на принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов.

При невозможности устранения конфликта интересов Комиссия принимает меры, направленные на ограничение конфликта интересов и (или) его последствий, в том числе на обеспечение соблюдения интересов ПАО «Газпром» в ситуации такого конфликта.

Способы обращения в Комиссию:



По электронной почте
ethics.comission@adm.gazprom.ru



По телефону «горячей линии»
[+7 \(495\) 719-11-71](tel:+7(495)719-11-71)



Почтовым отправлением
по адресу ПАО «Газпром»



Общество принимает меры для того, чтобы предоставление информации о фактах нарушений Кодекса не стало предметом огласки и не вызвало негативных последствий в отношении предоставивших такую информацию лиц.

ПАО «Газпром» ожидает, что поставщики внедрят и будут поддерживать эффективное функционирование механизмов по реализации и контролю за исполнением норм корпоративной этики, а также разработают правила, обеспечивающие защиту лиц, предоставивших информацию о фактах нарушений в данной области.

Вопросы для самопроверки

1 В случае, если отдельные положения Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром» войдут в противоречие с действующим законодательством, применяется/применяются:

- А) Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром».
- Б) Действующее законодательство.
- В) Международные соглашения.
- Г) Обычаи делового оборота.

2 Работники ПАО «Газпром» должны избегать ситуаций, при которых у них возникает:

- А) Разногласие во мнениях.
- Б) Столкновение позиций.
- В) Конфликт интересов.
- Г) Проблема в общении с коллегами.

3 Подарком признается (выберите несколько вариантов ответов):

- А) Любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность платить обычную цену, полученная в связи с работой в ПАО «Газпром».
- Б) Услуги имущественного характера, полученные в связи с работой в ПАО «Газпром».
- В) Деньги, ценные бумаги и иное имущество, полученные в связи с работой в ПАО «Газпром».
- Г) Корпоративная сувенирная продукция.

4 Близкие родственники работника в контексте Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром» (выберите несколько вариантов ответов):

- А) Супруги, дети и родители, усыновители и усыновленные.
- Б) Лица, проживающие совместно с работником и ведущие с ним совместное хозяйство, независимо от степени родства.
- В) Родные братья и сестры.
- Г) Дедушки и бабушки, внуки.

5 В ПАО «Газпром» трудовые династии:

- А) Не приветствуются.
- Б) Приветствуются, но их членам не предоставляются дополнительные права или возможности.
- В) Трудовые династии запрещены.
- Г) Разрешены по усмотрению руководства.

6 В Кодексе корпоративной этики ПАО «Газпром» приводятся ситуации, предполагающие конфликт интересов. Являются ли они исчерпывающими:

- А) Не являются исчерпывающими, работники должны оценивать наличие конфликта интересов и в других ситуациях.
- Б) Являются исчерпывающими.
- В) Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром» предусматривает издание дополнительных внутренних документов, содержащих перечень ситуаций конфликта интересов.
- Г) В Кодексе корпоративной этики ПАО «Газпром» не приводятся примеры ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов.

7 Разрешен ли в ПАО «Газпром» протекционизм на основе семейственности:

- А) Запрещен.
- Б) Разрешен в рамках действующего законодательства.
- В) Разрешен в отдельных случаях.
- Г) Кодекс не регламентирует данный вопрос.

8 Активы и ресурсы ПАО «Газпром» в контексте Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром» включают в себя (выберите несколько вариантов ответов):

- А) Движимое и недвижимое имущество, в том числе деньги и ценные бумаги.
- Б) Личное имущество работника.
- В) Объекты интеллектуальной собственности.
- Г) Рабочее время работников (трудовые ресурсы).